

Кадровая и социальная политика

В целях повышения эффективности деятельности Института в течение семилетнего периода будет осуществляться совершенствование системы оценки и оплаты труда научных работников и других категорий персонала Института. Механизм мотивации высокой эффективности труда и карьерной динамики кадров будет организован с учетом принципов, используемых в известных международных научных центрах.

Программа ОИЯИ на 2010–2016 гг., которая реализует поставленные задачи, включает следующие мероприятия.

1. Создание условий и механизма совершенствования системы оплаты труда 2010–2016 гг.

Увеличение бюджета Института и оптимизация доли расходов бюджета на оплату труда, повышение уровня оплаты труда в ОИЯИ с учетом положения в регионе и отрасли.

2010 г.

Внедрение системы «ПИН — персональная информация» для оценки результативности научной деятельности сотрудников и организация мониторинга индивидуальных рейтингов ученых Института.

Разработка и утверждение Положения о системе оплаты труда и стимулирующих выплатах в ОИЯИ.

Мониторинг эффективности работы подразделений Института с учетом системы оценки организаций государственного сектора науки, действующей в Российской Федерации.

2011 г.

Разработка нового Положения о персонале ОИЯИ и его утверждение Комитетом полномочных представителей правительств государств-членов ОИЯИ.

2011–2012 гг.

Разработка и применение нормативных документов и других мер по защите и использованию интеллектуальной собственности, создаваемой сотрудниками Института.

2. Повышение эффективности действующей системы управления персоналом 2010–2016 гг.

Оптимизация структуры персонала и адаптация штатного расписания Института к изменяющимся условиям.

Совершенствование контрактной системы найма сотрудников Института.

Обеспечение особого статуса должностных лиц ОИЯИ на территории страны местонахождения Института.

2010 г.

Создание Ассоциации персонала Института.

2011 г.

Урегулирование проблем государственного пенсионного обеспечения сотрудников стран-участниц.

Решение вопросов налогообложения доходов сотрудников стран-участниц ОИЯИ.

2012 г.

Организация системы электронного документооборота, обеспечивающего эффективность и прозрачность предоставления административных услуг персоналу Института.

2014 г.

Проведение аттестации сотрудников Института.

3. Реализация мер социальной защиты персонала

2010–2016 гг.

Реализация комплекса мер по привлечению и закреплению в Институте молодых научных, инженерных и рабочих кадров.

Принятие дополнительных мер по материальной и социальной поддержке ветеранов ОИЯИ.

2011–2012 гг.

Использование системы негосударственного пенсионного обеспечения для сотрудников ОИЯИ.

2013–2014 гг.

Создание эндаумент-фонда ОИЯИ для финансирования социальных программ Института.

4. Для привлечения научной молодежи, ее подготовки и закрепления в штате ОИЯИ утверждена **специальная программа «Молодежь ОИЯИ»**.

В Программе предлагается:

- дальнейшее развитие системы материальной и социальной поддержки молодежи, системы образования и контроля молодых ученых и специалистов;
- создание условий для профессионального роста;
- повышение мотивации к научно-технической и организационно-административной деятельности.

План мероприятий Программы «Молодежь ОИЯИ»:

1. Ежегодный анализ кадровой ситуации ОИЯИ, в особенности молодежи;
2. Издание расширенной версии программы «Молодежь ОИЯИ»;
3. Создание молодежного кадрового резерва подразделений Института;
4. Разработка и реализация социальных программ для улучшения качества жизни и условий труда молодых сотрудников Института:
 - реализация системы молодежных премий и грантов ОИЯИ;
 - строительство жилого фонда для аренды молодыми сотрудниками;
 - здравоохранение, спортивные программы, помощь молодым семьям;
 - развитие льготного кредитования приобретения собственного жилья.
5. Совершенствование существующей системы привлечения и подготовки молодых кадров Института:
 - координация программы УНЦ, программ лабораторий;
 - проведение PR-кампании: чтение выездных публичных лекций, организация экскурсий, выступлений;
 - проведение ежегодных научных конференций, школ, семинаров молодых ученых и специалистов.

Программа «Молодежь ОИЯИ» предусматривает финансирование основных мероприятий в соответствии с приведенной ниже таблицей из следующих источников: бюджет ОИЯИ, бюджеты производственных подразделений, внебюджетные средства.

Финансирование (тыс. долл. США)

Мероприятия	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Привлечение активной и инициативной молодежи:							
привлечение молодых кадров в рамках программы УНЦ, программ лабораторий	50 чел.	60 чел.	60 чел.	70 чел.	70 чел.	80 чел.	80 чел.
проведение PR-кампании: чтение выездных публичных лекций, экскурсии, выступления	20	25	30	35	40	45	50
Подготовка высококвалифицированной научной смены:							
проведение ежегодных научных конференций, школ, семинаров молодых ученых и специалистов	20	25	30	35	40	45	50
создание молодежного кадрового резерва (~10 чел./год)	8	10	12	14	16	18	20
Закрепление молодых ученых и специалистов в штате Института:							
реализация системы молодежных грантов ОИЯИ (~100 чел./год)	450	540	640	750	900	1 100	1 300
премии молодым ученым	38	45	57	68	80	100	118
льготное кредитование приобретения жилья (~25 чел./год), внебюджетные средства на возвратной основе	300	370	450	480	560	630	740
строительство жилого фонда для аренды молодыми сотрудниками	ежегодно по 10 квартир по смете						
социальные молодежные программы (~200 чел./год): здравоохранение, путевки, спорт, помощь молодым семьям	20	25	30	35	40	45	50
Средства на возвратной основе	300	370	450	480	560	630	740
Средства на безвозвратной основе	556	670	799	937	1 116	1 353	1 588
Итого	856	1 040	1 249	1 417	1 676	1 983	2 328

Финансовое обеспечение

Реализация программы развития ОИЯИ на период 2010–2016 гг. в значительной степени зависит от обеспеченности финансовыми ресурсами и их эффективного использования. Основным источником финансирования проектов является бюджет ОИЯИ.

За основу расчета ресурсного обеспечения проектов развития экспериментальной базы семилетнего плана принят одобренный Комитетом Полномочных Представителей бюджетный прогноз на период 2010–2015 гг., предусматривающий ежегодный прирост бюджета Института. При этом условии совокупный объем средств от взносов государственных членов ОИЯИ за семилетку составит 993,8 млн долларов США (таблица 1).

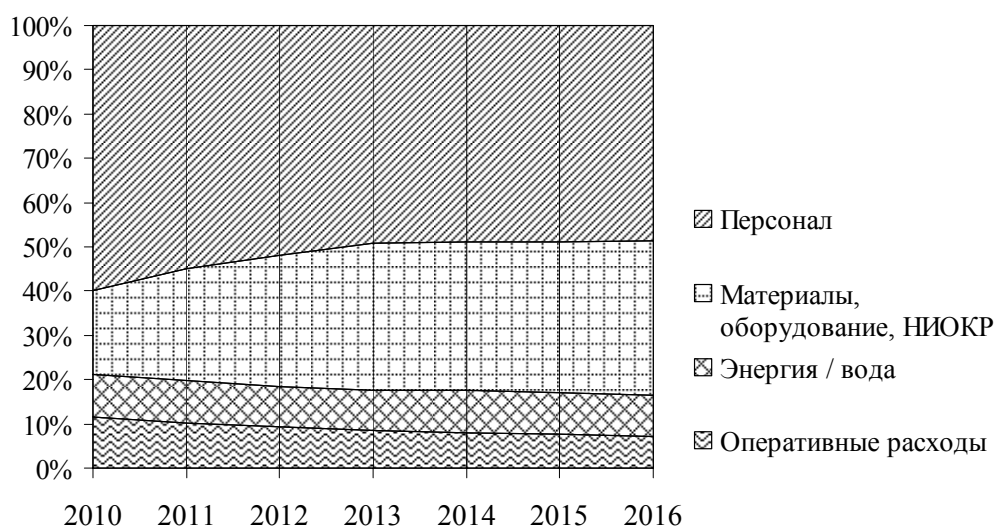
Таблица 1
(млн долл. США)

Бюджет ОИЯИ (без средств, получаемых по договорам и протоколам о научно-техническом сотрудничестве)	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Итого
	81,2	99,7	118,6	138,8	161,0	183,5	211,0	993,8

Одним из важнейших направлений финансовой стратегии на последующие годы будет постепенное изменение пропорций в статьях бюджета и доведение доли расходов, направляемых на модернизацию и создание новых экспериментальных установок в общих расходах бюджета, как минимум до 30% (таблица 2).

Таблица 2
(%)

Консолидированные статьи расходов бюджета	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Итого
Персонал	59,8	55,1	51,9	49,1	48,9	48,8	48,5	50,7
Материалы, оборудование, НИОКР	18,8	25,3	29,7	33,3	33,4	34,0	35,0	31,4
Энергия / вода	9,9	9,4	9,1	9,0	9,6	9,6	9,3	9,4
Оперативные расходы	11,5	10,2	9,3	8,6	8,1	7,6	7,2	8,5
Итого	100	100	100	100	100	100	100	100



Это позволит довести суммарные семилетние расходы по консолидированной статье «материальные затраты» до объемов порядка 300 млн долларов США.

В разделах научной программы семилетнего плана представлена детализация расходов по проектам, видам работ, периодам.

По приоритетным направлениям исследований и установкам (ИБР-2М и спектрометры, циклотронный комплекс DRIBs-III, Нуклотрон-М/NICA) объем финансирования составит сумму в 275 млн долларов США (таблица 3).

Таблица 3
(млн долл. США)

ИБР-2М и спектрометры	Нуклотрон-М/NICA	Циклотронный комплекс DRIBs-III	Информаци- онные технологии	Другие проекты	Итого
18,6	148,0	60,7	6,7	41,0	275,0

Бюджеты научных направлений «ядерная физика», «физика конденсированных сред» и «информационные технологии» могут обеспечить в соответствии с графиком работ расходы на модернизацию и создание экспериментальной базы, необходимой для исследований в этих областях физики. Распределение ресурсов по консолидированной статье «материальные затраты» представлено в таблице 4.

Таблица 4
(млн долл. США)

Проекты	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Итого
Циклотронный комплекс	5,1	11,1	11,1	11,1	16,1	3,1	3,1	60,7
ИБР-2М и спектрометры	2,4	2,4	2,6	2,5	2,4	3,0	3,3	18,6
Информационные технологии	0,6	0,8	0,8	0,8	1,1	1,2	1,4	6,7

Реализация проекта создания ускорительного комплекса NICA и экспериментальной установки MPD потребует концентрации существенных финансовых ресурсов на эту задачу из бюджета Института, а также привлечения дополнительных средств из внебюджетных источников.

Кроме того, в 2010–2014 гг. возникнет дефицит суммарно в 37,4 млн долларов США, который может быть покрыт кредитами банка с их погашением за счет профицита в 2015–2016 гг. (таблица 5).

Таблица 5
(млн долл. США)

Проект Нуклотрон-М/NICA	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Итого
Возможности бюджета Института	7,5	9,1	17,0	25,8	26,7	29,6	32,3	148,0
Запрашиваемое финансирование по графику работ	9,0	13,6	30,7	36,0	34,2	15,0	9,5	148,0
Дефицит, профицит	-1,5	-4,5	-13,7	-10,2	-7,5	14,6	22,8	-

Финансирование по другим проектам включает в основном расходы на проект ИРЕН, обеспечение экспериментов по направлению «физика элементарных частиц и тяжелых ионов высоких энергий», а также расходы на образовательную программу, инновационную деятельность и развитие инженерной инфраструктуры (таблица 6).

Таблица 6
(млн долл. США)

Другие проекты	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Итого
	2,3	3,2	4,7	6,5	7,5	8,4	8,4	41,0