

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке замещения научных должностей

1. Настоящее Положение определяет порядок замещения должностей категории «научный работник» в Объединенном институте ядерных исследований (далее «ОИЯИ»).

Порядок избрания членов дирекции ОИЯИ, руководителей самостоятельных научных подразделений ОИЯИ и их заместителей определяется правилами и процедурами КПП, Ученого совета и НТС ОИЯИ.

Настоящее Положение не распространяется на случаи замещения должностей категории «научный работник» по совместительству.

2. К должностям категории «научный работник» в ОИЯИ для целей настоящего Положения относятся следующие должности:

- младший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- главный научный сотрудник;
- начальник тематической группы;
- начальник научного сектора;
- начальник научного отдела;
- начальник научного отделения;
- заместители начальников указанных выше структурных подразделений.

3. Должности категории «научный работник» замещаются путем проведения избрания на должность (далее «выборы») за исключением случаев, определенных настоящим Положением.

4. К участию в выборах допускаются лица, удовлетворяющие квалификационным характеристикам, предъявляемым для замещения соответствующей должности.

5. Организация и проведение выборов возлагается на Научно-технические советы (далее «НТС») структурных подразделений ОИЯИ, действующие в порядке, определенном нормативными актами ОИЯИ.

6. Выборы производятся на вакантные должности категории «научный работник»:

- впервые введенные в штатное расписание в соответствии с проблемно-тематическим планом научных исследований ОИЯИ;
- освободившиеся в результате прекращения трудовых отношений с работниками, занимавшими соответствующие должности ранее.

7. Должности категории «научный работник» при соблюдении требований пункта 4 Положения замещаются без проведения выборов в случае:

- заключения трудового договора на время отсутствия работника, избранного на данную должность;
- заключения трудового договора на срок до шести месяцев;
- заключения трудового договора на срок до 1 года с лицами, направленными на работу в ОИЯИ Полномочными представителями правительств государств-членов ОИЯИ;
- заключения трудового договора сроком до 2-х лет с выпускниками высших учебных заведений, получившими опыт работы в ОИЯИ в период обучения или имеющими

рекомендации совета высшего учебного заведения и принимаемыми на работу по приглашению ОИЯИ.

8. Ученые секретари структурных подразделений ОИЯИ ежеквартально до 15 числа последнего месяца квартала представляют в Управление научно-организационной работы и международного сотрудничества (УНОРиМС) ОИЯИ графики проведения избрания и сведения об имеющихся и потенциальных вакантных должностях категории «научный работник» на основании информации, полученной из Отдела кадров и Отдела организации труда и заработной платы ОИЯИ, а также с использованием данных системы Персональной информации о сотрудниках ОИЯИ (ПИН).

Контроль за порядком проведения выборов возлагается на главного ученого секретаря ОИЯИ.

9. Объявление (Приложение № 1) об условиях выборов, дате, времени и месте их проведения, сроках приема документов для участия в них и контактная информация по представлению соответствующих НТС и по поручению дирекции ОИЯИ публикуются УНОРиМС в периодической печати или на официальном сайте ОИЯИ в сети Интернет не позднее, чем за два месяца до проведения выборов.

10. Лица, желающие принять участие в выборах (далее «претендент»), подают заявление на имя директора ОИЯИ. К заявлению прилагаются оригиналы или заверенные копии (переводы) следующих документов на одном из рабочих языков ОИЯИ:

- научная биография;
- список основных научных трудов и изобретений;
- документы о высшем профессиональном образовании и присуждении ученой степени.

Работники ОИЯИ, желающие принять участие в выборах, могут представлять указанные сведения по формам, подготовленным с использованием системы ПИН.

Кроме перечисленных выше документов претендент может представить иные документы или сведения в письменной форме.

Даты принятия документов фиксируются секретарем НТС в специальном журнале (Приложение № 2).

11. Претенденты, не являющиеся гражданами государств-членов ОИЯИ и работниками ОИЯИ, кроме указанных выше документов представляют не менее двух рекомендаций от авторитетных ученых, работающих в соответствующих областях научных исследований.

12. Кандидатуры претендентов из государств-членов ОИЯИ или государств, с которыми ОИЯИ имеет соглашения на правительственном уровне, согласовываются дирекцией ОИЯИ с представителями правительств соответствующих государств.

Полномочные представители государств-членов ОИЯИ, директор и вице-директора ОИЯИ, директора лабораторий и их заместители по научной работе могут давать предложения по кандидатурам претендентов на научные должности.

13. Прием документов на участие в выборах заканчивается за две недели до их проведения.

14. Для проведения выборов НТС создает комиссию в составе не менее 3 человек, включающую ученого секретаря НТС.

15. Комиссия рассматривает представленные документы по претендентам на предмет соответствия требованиям, предъявляемым к их квалификации, организует подготовку материалов для тайного голосования на НТС.

Список претендентов доводится до сведения членов НТС не позднее, чем за 10 дней до проведения выборов.

16. На заседание НТС по выборам приглашаются все претенденты. НТС заслушивает рекомендации комиссии по претендентам и выступления присутствующих претендентов при необходимости или по их желанию.

Претендент вправе снять свою кандидатуру до начала голосования.

НТС вправе снять кандидатуру претендента с голосования, если его квалификация не соответствует квалификационным требованиям.

17. НТС считается правомочным проводить голосование, если на его заседании присутствует не менее 2/3 его членов.

Результаты тайного голосования отражаются в протоколе заседания НТС (Приложение № 3).

18. Избранным считается претендент, получивший наибольшее число голосов, при условии, что за его кандидатуру проголосовало более половины членов НТС, присутствовавших на заседании.

Претендент, являющийся членом НТС, рассматривающего его заявление, в голосовании по своей кандидатуре не участвует.

Если ни один из претендентов не получил необходимого большинства голосов, НТС проводит второй тур, в котором обсуждаются и ставятся на голосование две кандидатуры, получившие наибольшее число голосов в первом туре.

Если ни один из претендентов по итогам двух туров не получил необходимого большинства голосов, дирекция ОИЯИ назначает исполняющего обязанности сроком на 6 месяцев и объявляет повторные выборы.

19. Трудовые отношения с работником ОИЯИ, не избранным на должность, которую он занимал ранее, прекращаются в связи с неизбранием на должность.

Трудовые отношения с работником, занимавшим выборную должность и не принимавшим участие в выборах на должность по истечении срока избрания (срока трудового договора), прекращаются в связи с истечением срока трудового договора, за исключением случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются, и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.

20. Срок избрания на должности категории «научный работник» составляет:

– 3 года при избрании на должность младшего научного сотрудника, научного сотрудника;

– 5 лет при избрании на должность старшего научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, главного научного сотрудника, начальника тематической группы, научного сектора, отдела, отделения или их заместителей.

С избранным претендентом, не позднее 1 месяца с момента избрания заключается трудовой договор на срок избрания на должность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В соответствии с проблемно-тематическим планом ОИЯИ могут быть установлены иные сроки избрания на должность категории «научный работник» (но не более 5 лет), которые доводятся до сведения претендентов до начала выборов.

В случае непредставления претендентом, избранным на должность, документов, необходимых для заключения трудового договора в течение 1 месяца с момента избрания, дирекция ОИЯИ аннулирует результаты голосования и объявляет повторные выборы.

21. С момента вступления в должность трудовой договор с работником по прежнему месту работы (должности) прекращается в связи с переходом на выборную работу (должность).

22. Результаты голосования, проведенного с нарушением процедуры, предусмотренной настоящим Положением, могут быть обжалованы в порядке, определенном действующим законодательством.

23. Материалы выборов хранятся у секретаря НТС и в установленном порядке сдаются в Архив (Группу фондов научно-технической документации) ОИЯИ на постоянное хранение.

**Объединенный институт ядерных исследований
объявляет о проведении выборов на научную должность**

_____ (наименование должности, структурное подразделение)

Сведения о должности: _____

Условия выборов:

1. Требования, предъявляемые к кандидату на должность: _____

2. Перечень документов, представляемых кандидатами на должность, и требования к их оформлению: _____

Дата и время проведения выборов: _____

Место проведения выборов: _____

Документы подавать в _____ в срок до _____

Дополнительную информацию о порядке и условиях проведения выборов на научные должности в ОИЯИ Вы можете получить в _____ по:

Тел.:

e-mail:

www.



ОБЪЕДИНЕННЫЙ ИНСТИТУТ ЯДЕРНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

ПРОТОКОЛ № _____ Научно-технического совета¹

_____ (наименование структурного подразделения)

_____ (дата)

Численный состав НТС: _____

Присутствовало на заседании: _____

1. Слушали:

О выборах на должность: _____

О выборе счетной комиссии:

Постановили: избрать счетную комиссию в составе:

Председатель – _____

Члены комиссии – _____

2. Результаты тайного голосования: _____

3. Постановили: избрать _____ на должность _____ (Ф.И.О.)

_____ (наименование должности) сроком на _____ лет² с _____ (дата вступления в должность)

4. Утвердить протокол счетной комиссии

Председатель НТС

Секретарь НТС

¹ НТС в срок не позднее 3 рабочих дней со дня голосования представляет в Отдел кадров выписку из протокола НТС для оформления трудового договора с избранным претендентом.

² При сроке избрания на должность, отличающемся от предусмотренных п.20 Положения о порядке замещения научных должностей (3 или 5 лет), указывается основание избрания на такой срок со ссылкой на конкретную тему ПТП ОИЯИ.